

第1章 言葉の暴力

—— パワハラの典型例

11

第2章 パワハラ判定の難しさ

—— 「証拠」はどこにある？

27

第3章 長時間労働はパワハラか？

—— 「名ばかり管理職」事件

39

第4章 そもそも、「パワハラ」「いじめ」とは何か

—— 法の視点で考える

61

第5章 パワハラのパターンⅠ

—— 労働契約を結ぶ際の嫌がらせ

83

第6章 パワハラのパターンⅡ

—— 再び、言葉の暴力を考える

105

第7章 パワハラのパターンⅢ

—— 仕事の取り上げ、本人にふさわしくない仕事の強要と退職強要

123

第8章 「退職強要」をどう考えるか

——「見極め」が肝心

147

第9章 では、どうするか

——問題を二つに分けて考える

167

第10章 精神疾患を発症した場合の労災認定

——文字に残すことの重要性

189

おわりに
201

労働相談窓口一覧
212