

もくじ

第3版 はしがき	
第2版増補版 はしがき	
第2版 はしがき	
はじめに	
略語表	
著者紹介（読者へのメッセージ）	

第1章 労働法をスケッチしてみよう

1 「働くこと」と労働法	1
① 「働くこと」を法はどうとらえているのか (1)	
② どうして労働法が生まれたのか (2)	
2 労働法の過去・現在・未来	3
① 貧困からの解放としての生存権の理念 (3)	
② 豊かさの実現としての個人の自由 (4)	
③ 労働者像の多様化と労働法のパラダイム転換 (6)	
3 労働法のスケルトン	7
① 労働法の全体マップ (7)	
② 労働市場法による雇用の保障と促進 (8)	
③ 個別的労働関係法による労働条件の適正化 (9)	
④ 集団的労働関係法による労働条件の対等決定 (10)	
⑤ 労働法の歴史マップ (11)	
4 雇用社会の変化と労働法制の改編	13
① 社会も変われば法も変わる (13)	
② 雇用社会の変容と労	

働法制の再構築 (14)

Topics ① 労働憲章 17

第 2 章 労働法のパートナーと労働条件決定の仕組み

- 1 労働者とは 21
- 2 使用者とは 26
- 3 労働組合・労働者過半数代表とは 28
- 4 労働条件決定・変更のツールと制定法ルール 30
- Topics* ② 公務員と労働条件 39

第 3 章 働き始める

- 1 働き先をさがす 43
- 2 働き先を決める 46
 - ① 採用の自由 (46) ② 採用内定の法ルール (49) ③ 試用期間の法ルール (52)
- 3 働き始めるときに 53
- Topics* ③ 期間の定めと「試用」 56

第 4 章 働き方のルール

- 1 労働契約法が成立した！ 59

2	働き方のルールの基本	60
	① 働き方のルールは労働契約できまる (60)	
	② 労働契約のベーシック・ルール (62)	
	③ 労働契約関係から派生するルール (64)	
	④ 企業社会の「罪と罰」——懲戒処分 (66)	
3	労働条件の集团的決定と変更	69
	① 労働条件の決定と変更はどのように行われるのか (69)	
	② 就業規則による労働条件の集团的決定 (69)	
	③ 就業規則による労働条件の不利益変更 (73)	
	④ 就業規則による不利益変更の合理性判断枠組み (75)	
4	労働条件の個別的決定と変更	79
	① 使用者の指揮命令権と人事異動 (80)	
	② 配置転換——単身赴任は当たり前? (81)	
	③ 出向——中高年の片道切符? (84)	
	④ 個別的労働条件の変更手段 (86)	
	<i>Topics</i> ④ 会社組織の変動と労働契約の行方	88

第5章 働くことの対価

1	賃金の守り方	93
	① 法律の守備範囲 (93)	
	② 法律が守る「賃金」とは (94)	
2	賃金の仕組み	97
	① 賃金のなかみ (97)	
	② ボーナスや退職金 (98)	
	③ 賃金のさまざまな決め方 (102)	
3	賃金の額や支払いについてのルール	104
	① 最低これだけは支払うこと (104)	
	② 賃金支払いのルール (106)	

4	休んだときの賃金	110
	<i>Topics</i> ⑤ 職務発明の対価と特許法改正	113

第6章 働く時間

1	働く時間を規制する意味	117
2	法定労働時間制とは	121
	① 労働時間の基本的ルール (121) ② 労働時間とは何か (122)	
3	フレキシブルな労働時間制度	125
	① 法定労働時間の弾力化 (125) ② 1ヶ月以内の期間の変形労働時間制 (127) ③ 1年以内の期間の変形労働時間制 (129) ④ フレックスタイム制 (132)	
4	ホワイトカラーという働き方のための労働時間制度	135
	① ホワイトカラー労働時間制としてのみなし労働時間制 (135) ② 事業場外労働のみなし労働時間制 (139) ③ 専門業務型裁量労働みなし制 (140) ④ 企画業務型裁量労働みなし制 (142)	
5	残業の法ルール	145
	① 「時間外労働は例外」という基本 (145) ② 三六協定による時間外労働の場合 (145) ③ 割増賃金の支払い (148)	
6	労働時間ルールが及ばない働き方	150
	<i>Topics</i> ⑥ サービス残業とメンタルヘルス・ケア	152

第7章 休む時間

- 1 休憩と休日 157
 - ① 休憩時間 (157) ② 週休制 (159)
- 2 年次有給休暇 161
- 3 さまざまな休業・休暇 169
 - Topics⑦ 休 職 172

第8章 安全・快適に働く

- 1 労災の予防のために 175
 - ① 労働安全衛生法のあらまし (175) ② 安全・快適な環境を実現するために (178)
- 2 労働災害の補償の仕組み 181
 - ① 労災補償制度とは (181) ② 労災保険による災害補償 (182) ③ 労働災害と民事訴訟 (191)
 - Topics⑧ アスベスト(石綿)被害の予防と補償 195

第9章 働くことをやめる

- 1 会社をやめるとき、やめさせられるとき 199
 - ① 労働関係の終了をみる2つの視点 (199) ② 労働契約の終わり方 (200)

2	会社をやめるとき	202
	① 自分でやめるのは自由 (202) ② やめた? やめさせられた? (203)	
3	解雇のルール	206
	① 解雇の「自由」と規制 (206) ② 有期契約の更新拒否 (214)	
4	リストラにもルールあり	215
5	退職するとき	218
	① 退職時のルール (218) ② 転職でのトラブル (220)	
	③ 転職のサポート (221)	
	<i>Topics</i> ⑨ 金銭による解決方法を探る	224

第10章 男女がともに働く

1	職場における平等法ルール	227
2	職場における男女の平等	229
	① 労基法と男女差別禁止 (229) ② 労働条件の男女差別禁止の法ルール (230)	
3	男女雇用機会均等法とその仕組み	232
	① 均等法の制定と改正 (232) ② 均等法のターゲット (237) ③ 均等法とトラブル解決の仕組み (241)	
4	職場におけるセクシュアル・ハラスメント	246
	<i>Topics</i> ⑩ 女性労働者の妊娠・出産についての権利保障	250

第11章 いろいろな働き方

- 1 働き方を選ぶ 253
 - ① 「典型」労働者と「非典型」労働者 (253) ② 労働法規は適用される! (254)
- 2 パートタイムで働くとき 255
 - ① パートタイム労働者とは? (255) ② 労働条件をめぐるトラブルを防ぐ (256) ③ パートタイム労働と「均等待遇」(258)
- 3 派遣労働者として働くとき 262
 - ① 労働者派遣とは何か (262) ② 労働者派遣を利用できる範囲 (264) ③ 派遣契約の開始と終了 (268) ④ 派遣元・派遣先の責任 (271)
- 4 在宅で働く 273

Topics ⑩ パートタイム労働者の税金と社会保険 274

第12章 労使自治と労働者代表制

- 1 労使自治と労働者代表 279
- 2 労働者代表としての労働組合 282
- 3 組合いじめと法のサポート 285
- 4 労使の取引とケンカの仕方 288
- 5 労使自治の成文法 293

6	協約が労働条件を引き下げる？	295
7	労働協約の不利益変更と未組織労働者	296
	<i>Topics</i> ② 企業内における労働者代表の活動の自由	298

第13章 労使トラブルを解決する仕組み

1	労使トラブルのタイプと解決システム	301
2	個別的トラブルと解決システム	303
3	集団的トラブルと解決システム	306
	Reference Book Guidance (参考文献)	311
	事項索引	317
	判例索引	325