



# 国立大学法人化と大学改革

## 目次

はじめに ..... 1

第一章 国立大学の法人化とは何か? ..... 7

1 国立大学法人の基本的枠組み ..... 7

2 国立大学法人と独立行政法人との違い ..... 11

3 新制国立大学の誕生と膨張 ..... 14

4 国立大学は課せられた使命をどこまで果たしてきたか? ..... 18

第二章 なぜ国立大学は法人化されなければならなかったのか? ..... 23

1 国家予算の窮迫の中での国立大学予算の膨張 ..... 23

2 国立大学の研究面での機能不全 ..... 26

3 国立大学の人材養成面での機能不全 ..... 28

4 国立大学の産学官連携面での機能不全 ..... 39

5 国立大学の機会均等面での機能不全 ..... 42

第三章 国立大学と行財政改革 ..... 47

1 予算も運営も文部科学省任せの国立大学 ..... 48

#### 第四章 法人化を大学改革に生かすために

2	行財政改革の埒外に置かれてきた国立大学	54
3	教養部の廃止と学部、大学院の新設	56
4	教員養成学部と「ゼロ免課程」	59
5	工学部の新設に関わって	62
6	国立大学の統合再編の行方	66
7	国立大学の統合再編過程における文部科学省の役割	69
8	統合再編と国立大学の個性	74
9	行財政改革としての国立大学法人化	77
10	国立大学に関する諸規制の緩和	80
11	知の拠点としての国立大学への期待の高まり	82
1	意思決定のあり方……経営協議会	89
2	意思決定のあり方……学外理事の役割	97
3	監事の役割	100
4	教育研究評議会の役割	105
5	部局長会議とは何か?	107
6	全学委員会の今後	108
7	戦略的・機動的意思決定のために何が必要か?	111
8	委員会運営の合理化	114

目次

第五章	大学改革における事務局、事務職員の役割	121
1	教員と事務職員の協働、連携の重要性	121
2	事務職員の資質向上……真の専門職を目指して	128
3	事務職員の採用、キャリア・パス、能力開発	133
4	京大の職員人事制度改革	144
5	外部人材の登用	153
第六章	トップ・マネジメントのあり方	157
1	トップ・マネジメントは専任職が担うべき	157
2	マネジメント・スタッフの資質向上に果たす国大協の役割	162
第七章	外部資源の導入	173
1	不十分な国立大学の外部資源導入	173
2	京大における外部資源導入	175
3	中小規模の国立大学にとっての外部資源導入	187
4	資産、資金の獲得と活用	195
第八章	国立大学改革のための三つの提案	203
あとがき		207