

目 次

第 I 部 ジェンダー・ハラスメントとは何か

第 1 章	ジェンダー・ハラスメント発生の背景	3
第 1 節	日本の女性の就業状況	3
第 2 節	日本の職場における女性の扱われ方	5
第 3 節	まとめ	7
第 2 章	様々な国・文化の中の性差別	9
第 1 節	はじめに	9
第 2 節	性差別に関する社会心理学的研究	10
第 3 節	まとめ	14
第 3 章	セクシュアル・ハラスメント研究の歴史	15
第 1 節	はじめに	15
第 2 節	セクシュアル・ハラスメントとは	16
第 3 節	セクシュアル・ハラスメントに関する先行研究の内容	19
第 4 節	セクシュアル・ハラスメント研究の中に見られる ジェンダー・ハラスメント	26
第 4 章	心理学研究におけるジェンダー・ハラスメント	28
第 1 節	はじめに	28
第 2 節	心理学研究におけるジェンダー・ハラスメントの位置づけ	28
第 3 節	ジェンダー・ハラスメントに関する先行研究	33

第5章 心理学研究におけるジェンダー・ハラスメント研究の課題	40
第1節 はじめに	40
第2節 ジェンダー・ハラスメントの測定上の留意点	41
第3節 本書の目的	44
第Ⅱ部 ジェンダー・ハラスメント測定尺度の作成	
第6章 半構造化面接法によるジェンダー・ハラスメント項目収集	49
第1節 目的	49
第2節 方法	52
第3節 結果	53
第4節 考察	53
第7章 ジェンダー・ハラスメント測定尺度の因子構造の確認と 妥当性の検証	57
第1節 目的	57
第2節 方法	58
第3節 結果	61
第4節 考察	65
第8章 ジェンダー・ハラスメント測定尺度の妥当性の検証	68
第1節 目的	68
第2節 方法	68
第3節 結果	69
第4節 考察	69

第9章 ジェンダー・ハラスメントとセクシュアル・ハラスメント の関係性の検討	71
第1節 序論	71
第2節 目的	73
第3節 方法	74
第4節 結果	76
第5節 考察	80
第Ⅲ部 ジェンダー・ハラスメントが就業女性に及ぼす影響	
第10章 ジェンダー・ハラスメントが就業女性の精神的健康状態に 及ぼす影響	87
第1節 序論	87
第2節 目的	91
第3節 方法	94
第4節 結果	96
第5節 考察	106
第6節 まとめ	113
第11章 ジェンダー・ハラスメントが就業女性の職務関連行動に 及ぼす影響	115
第1節 序論	115
第2節 目的	115
第3節 方法	120
第4節 結果	121
第5節 考察	130

第Ⅳ部 ジェンダー・ハラスメントに関する研修効果

第12章 準実験によるジェンダー・ハラスメントに関する 研修効果の検討(1)	137
第1節 序 論	137
第2節 目 的	138
第3節 方 法	138
第4節 結 果	140
第5節 考 察	145
第13章 準実験によるジェンダー・ハラスメントに関する 研修効果の検討(2)	148
第1節 序 論	148
第2節 目 的	149
第3節 方 法	149
第4節 結 果	151
第5節 考 察	155

第Ⅴ部 本書の要約と総合的考察

第14章 本書の要約	159
第15章 総合的考察	163
第1節 本書で研究対象とされたジェンダー・ハラスメント	163
第2節 ジェンダー・ハラスメントの概念的独立	166
第3節 ジェンダー・ハラスメントが就業女性に及ぼす影響	167
第4節 個人の多様なあり方を認める職場に向けて	171

第5節 ジェンダー・ハラスメント発生防止のてがかりと 今後の展開	173
-------------------------------------	-----

引用文献	177
付 録	185
あとがき	187