

第①章

介護と仕事の両立支援をめぐる現状と 企業に求められる取り組み 9

矢島洋子 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室 室長
経済・社会政策部 主任研究員

- はじめに 10
- 1 なぜ、企業にとって「仕事と介護の両立支援」が課題なのか 11
- 2 なぜ、人事に相談が上がらないのか 14
- 3 なぜ、介護休業制度が利用されないのか 15
- 4 企業はどこまで支援すればよいのか 17
- 5 企業に求められる取り組みとは 22
- さいごに 28

第②章

働きながら介護に取り組む人々の 実態とニーズ 31

解説 仕事と介護の両立支援現場から考える —企業に求められる支援の在り方— 32

津止正敏 立命館大学 産業社会学部 教授
男性介護者と支援者の全国ネットワーク 事務局長

- はじめに 32
- 新しい介護実態 33
- 仕事と介護——「介護者の半数以上は働いている」 35
- 「仕事と介護の両立支援策」の二つの条件 37
- 「カスタマイズ」と「見通し」——「支援組み合わせ」という課題 40
- 「支援の組み合わせ」の現場 42
- 女性の労働環境と男性の介護環境 43
- 企業が取り組むべき三つの課題 45

調査 介護経験のあるビジネスパーソン309人 に聞いた「仕事と介護の両立」実態	48
労務行政研究所 編集部	
●自ら関わった介護の実態	50
●仕事と介護の両立をめぐる課題	53

第③章

人事担当者が知っておくべき 介護支援をめぐる公的制度の基本

上野香織 社会保険労務士事務所あおぞらコンサルティング コンサルタント 池田直子 社会保険労務士事務所あおぞらコンサルティング 所長	
1 人事担当者が知っておくべき介護に関する法律	62
2 育児・介護休業法について	62
3 介護休業給付について	72
4 公的介護保険制度について	74

第④章

介護支援に向けた社内セミナー開催の手引き Let's Try Action 初めてでも大丈夫! 「手作り社内介護セミナー」入門

おち とよこ 医療福祉ジャーナリスト 高齢問題研究家	
●プロローグ	86
1 社内介護セミナーの位置づけと狙い	88
2 セミナー開催までの準備の流れ	91
Step1 社員と職場の実態リサーチ	91
Step2 セミナー開催への手順	100
Step3 セミナー当日の勤どころ	108
Step4 次への展開	111
●まとめにかえて	115

第⑤章

仕事と介護の両立支援に向けた 企業の取り組み

1 大成建設	120
介護セミナーや冊子配布などの施策を展開、 社員の声を聞きながら制度の使い勝手を向上させる	
2 丸 紅	138
「情報提供」「個別相談・支援体制強化」を重点に、 介護へ備える意識づくりと会社全体で取り組む姿勢を発信	
3 SCSK	150
「年休100%取得」推進の風土による“働きやすさ”が特徴。 情報提供、個別支援、風土醸成の3本の柱で社員を支援	
4 三州製菓	166
中小企業ならではの細やかさで社員同士が支え合う。 キーワードは「お互いさま」「一人三役」	

第⑥章

こんなときどうする？ 介護支援の実務Q&A

根本義尚 弁護士 根本法律事務所 下田直人 特定社会保険労務士 ドリームサポート社会保険労務士法人	
Q1 介護休業中の賃金を会社が補てんする場合に 留意すべき事項はなにか	180
Q2 介護休業中に本人負担分の社会保険料を会社が立て替え、 復職後一定期間勤務することを条件に 返済を免除しても問題ないか	182
Q3 介護のための1日の所定労働時間を短縮する場合、 変形労働時間制や事業場外労働のみなし労働時間制の 対象者にはどのように適用すべきか	186
Q4 介護休業申請の撤回が、代替要員確保後であっても、 これに応じなければならぬか	189

- Q5** 急に介護休業の申請があり、
業務に支障を来す場合、申請を拒んだり
休業期間を短縮させたりすることは可能か …… 192
- Q6** 転勤辞令発令後に家族の介護を理由に、
転勤を拒否した場合、
社員Aの申し出に応じなければならないか …… 195
- Q7** 勤務終了後、同居ではない家族の
介護の帰りに遭った事故は通勤災害に当たるか …… 199

参考資料 …… 203

- 1 介護のための「所定労働時間の短縮等の措置」に関する規定例 … 204
- 「介護短時間勤務」に関する規定例
 - 「介護短時間勤務」以外の措置に関する規定例
- 2 介護に関する情報発信を行っている機関・団体等の情報 …… 212